



BALANÇO SOCIAL **2019**

Município de Paredes

Manuela Magalhães

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Paredes, dá cumprimento ao estipulado no decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda a atividade desenvolvida pelo Município de Paredes, durante o ano civil de 2019, na parte que concerne aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a esse trabalho, com o objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

Os indicadores presentes no Balanço Social assumem-se, assim, como instrumentos fundamentais para a gestão eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetos definidos pela instituição.

Balanço Social (caracterização)

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

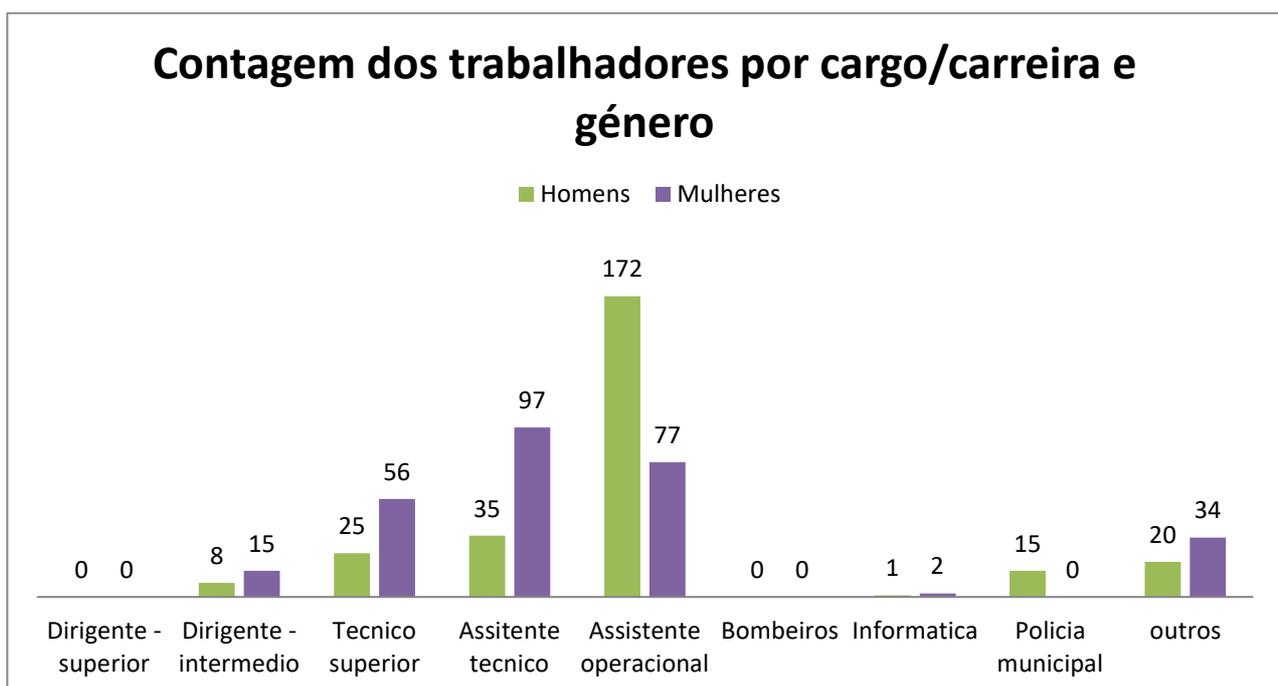
Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Paredes, referente ao ano de 2019.

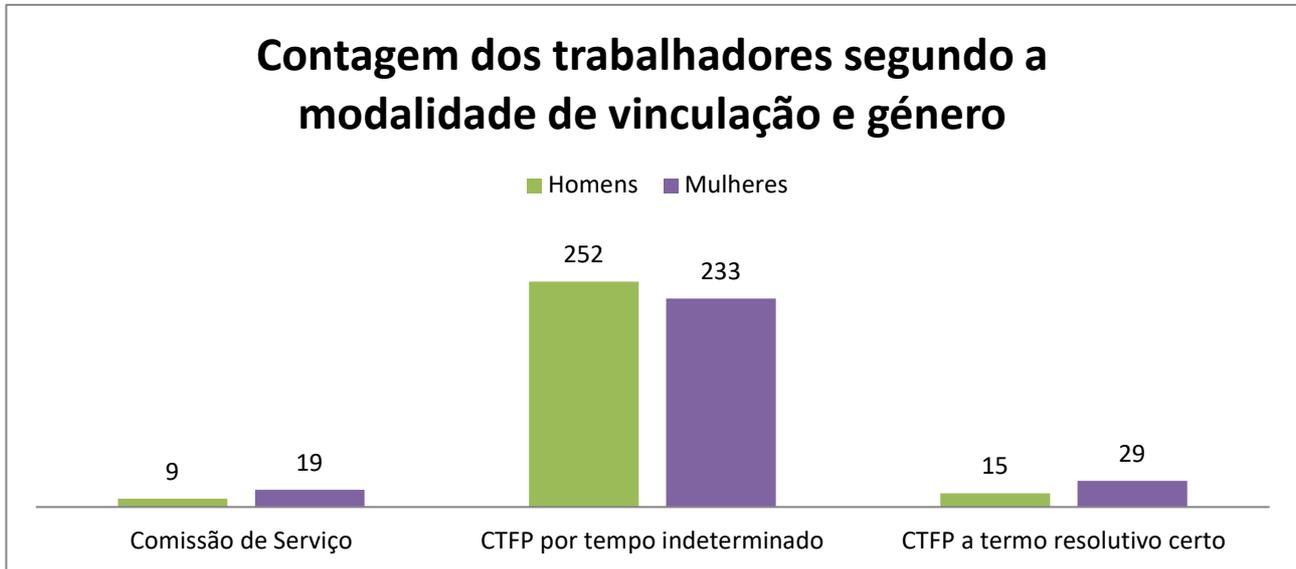
Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
(Quadro 1)

Quadro I - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género

Carreiras e Categorias >	Vinculação	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H			8							1	9
	M			15							4	19
	T	0	23	0	0	0	0	0	0	0	5	28
CTFP por tempo indeterminado	H				25	35	172		1	15	4	252
	M				56	97	77		2		1	233
	T				81	132	249	0	3	15	5	485
CTFP a termo resolutivo certo	H										15	15
	M										29	29
	T				0	0	0	0	0	0	44	44
CTFP a termo resolutivo incerto	H											0
	M											0
	T				0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H											0
	M											0
	T				0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	8	25	35	172	0	1	15	20	276	
	M	0	15	56	97	77	0	2	0	34	281	
	T	0	23	81	132	249	0	3	15	54	557	

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2019, o Município de Paredes contava com 557 trabalhadores, menos 17 do que em 31 de dezembro de 2018 retratados por 276 homens e 281 mulheres, representando, 49,55% e 50,45%, respetivamente, da totalidade dos trabalhadores.





Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Carreiras e Categorias >																				Total
Prestação Serviços	Gén°																			
Tarefa	H																			
	M																			
	T																			0
Avença	H																			8
	M																			6
	T																			6
Total	H																			8
	M																			6
	T																			14

Quadro 1.1: Em 31 de dezembro de 2019 o Município de Paredes tinha 14 colaboradores em regime de contrato de prestação de serviços (avença).

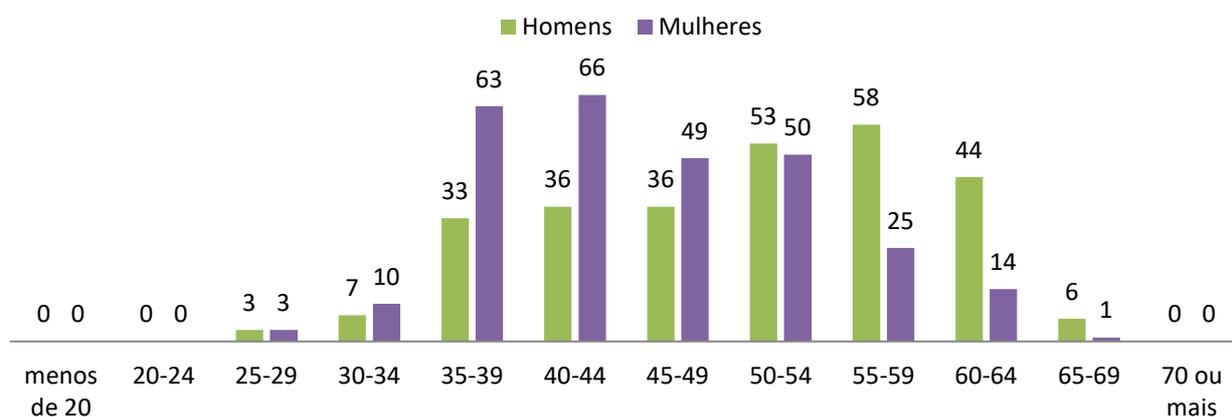
Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Escalão Etário	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H						3					3
	M					1	1				1	3
	T	0	0	0	1	4	0	0	0	1	6	
30-34	H			2	1	3					1	7
	M				4	3					3	10
	T	0	0	2	5	6	0	0	0	4	17	
35-39	H			13	4	7				1	8	33
	M		2	19	13	9					20	63
	T	0	2	32	17	16	0	0	1	28	96	
40-44	H		1	5	5	18				2	5	36
	M		6	21	26	8					5	66
	T	0	7	26	31	26	0	0	2	10	102	
45-49	H		3	1	5	20			1	5	1	36
	M		4	13	18	10					4	49
	T	0	7	14	23	30	0	1	5	5	85	
50-54	H			2	7	38				6		53
	M		2	3	21	22			2			50
	T	0	2	5	28	60	0	2	6	0	103	
55-59	H		4	1	10	39				1	3	58
	M		1		10	14						25
	T	0	5	1	20	53	0	0	1	3	83	
60-64	H			1	3	38					2	44
	M				4	9					1	14
	T	0	0	1	7	47	0	0	0	3	58	
65-69	H					6						6
	M					1						1
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7	
70 ou mais anos	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	8	25	35	172	0	1	15	20	276	
	M	0	15	56	97	77	0	2	0	34	281	
	T	0	23	81	132	249	0	3	15	54	557	

Quadro 2: Em 31 de dezembro de 2019 o escalão etário predominante no Município de Paredes era entre 50-54 anos, com 103 trabalhadores, representado 18,50 % do total dos trabalhadores, todavia, com apenas menos 1 trabalhador, encontra-se o escalão compreendido entre os 40 e os 44. Significa isto que 78,64 % dos trabalhadores do Município têm mais 40 anos.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género



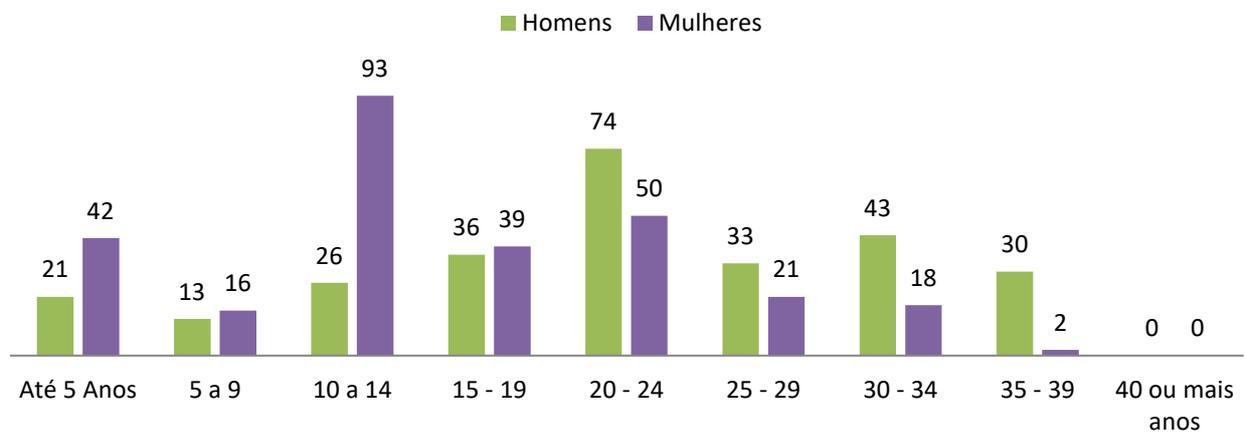
Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Quadro 3)

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >	Antiguidade	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H				1	1	3				16	21
	M				1		8				33	42
	T	0	0	2	1	11	0	0	0	0	49	63
5-9	H				6	2	5					13
	M		1		5	4	6					16
	T	0	1	11	6	11	0	0	0	0	0	29
10-14	H		1		7	4	12			2		26
	M		4		27	33	29					93
	T	0	5	34	37	41	0	0	2	0	0	119
15-19	H		3		5	5	20			3		36
	M		4		15	12	8					39
	T	0	7	20	17	28	0	0	3	0	0	75
20-24	H				4	7	57		1	5		74
	M		6		4	24	16					50
	T	0	6	8	31	73	0	1	5	0	0	124
25-29	H		1			5	25			2		33
	M				3	10	6		1		1	21
	T	0	1	3	15	31	0	1	2	1	0	54
30-34	H		2		2	8	26			3	2	43
	M				1	14	2		1			18
	T	0	2	3	22	28	0	1	3	2	0	61
35-39	H		1			3	24				2	30
	M						2					2
	T	0	1	0	3	26	0	0	0	2	0	32
40 ou mais anos	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	8	25	35	172	0	1	15	20	276	
	M	0	15	56	97	77	0	2	0	34	281	
	T	0	23	81	132	249	0	3	15	54	557	

Quadro 3: Em 31 de dezembro de 2019 o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se no intervalo de 20-24 anos, com cerca de 22,27 % dos trabalhadores com mais 5 trabalhadores que o nível de antiguidade no intervalo 10-14 anos, que é o segundo nível mais representativos de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes.

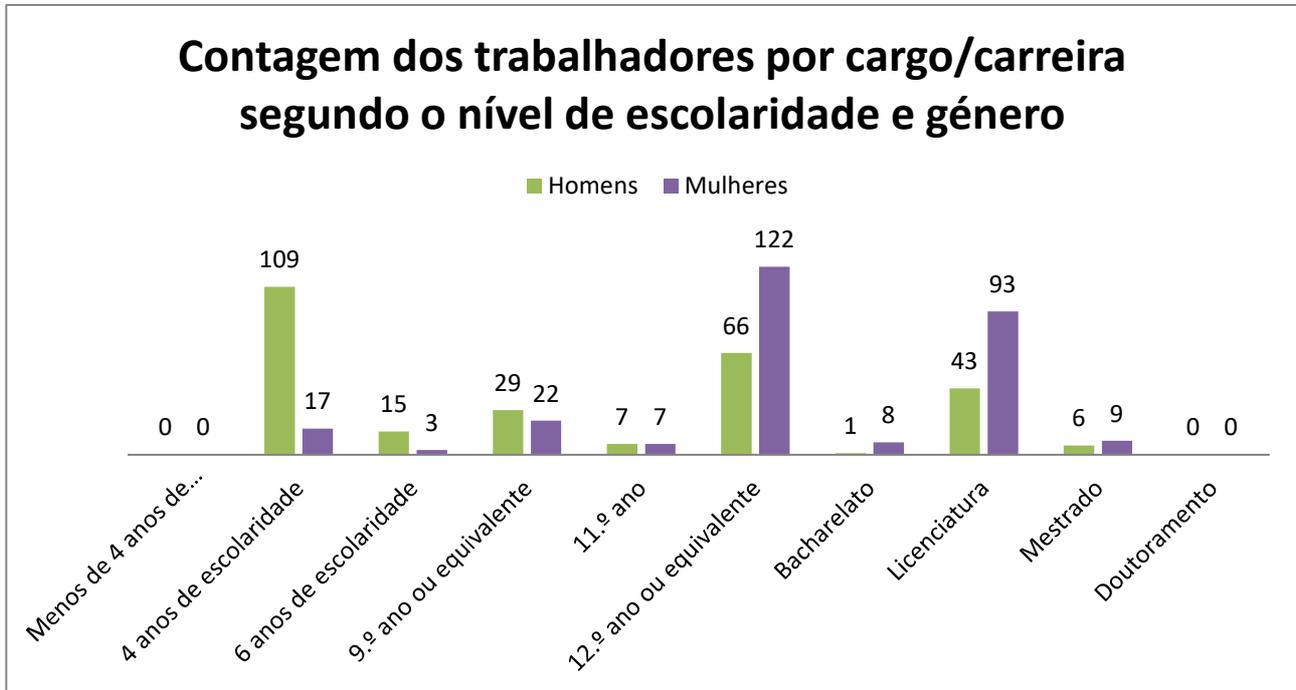
Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género



Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género (Quadro 4)
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H									0	
	M									0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4 anos de escolaridade	H					108				1	
	M					17					
	T	0	0	0	0	125	0	0	0	1	
6 anos de escolaridade	H					15					
	M					3					
	T	0	0	0	0	18	0	0	0	0	
9º ano ou equivalente	H				1	26				2	
	M					22					
	T	0	0	0	1	48	0	0	0	2	
11º ano	H					4	2			1	
	M					6	1				
	T	0	0	0	0	10	3	0	0	1	
12º ano ou equivalente	H				29	21		1	14	1	
	M				86	33		1		2	
	T	0	0	0	115	54	0	2	14	3	
Bacharelato	H			1							
	M			6	2						
	T	0	0	7	2	0	0	0	0	0	
Licenciatura	H		8	18	1				1	15	
	M		11	46	3			1		32	
	T	0	19	64	4	0	0	1	1	47	
Mestrado	H			6							
	M		4	4		1					
	T	0	4	10	0	1	0	0	0	0	
Doutoramento	H									0	
	M									0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	8	25	31	174	2	1	15	20	
	M	0	15	56	91	82	1	2	0	34	
	T	0	23	81	122	256	3	3	15	54	

Quadro 4: Em 31 de dezembro de 2019 o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se, na sua maioria, no 12º ano, com 33,76 % dos trabalhadores. Surgem de seguida o grupo de detentores do grau de Licenciatura com 24,42 % dos trabalhadores e o grupo detentor de 4 anos de escolaridade com 22,63 % Quanto ao género, o nível de escolaridade detido por mais mulheres é o 12º ano de escolaridade (21,91%) enquanto que o nível de escolaridade detido por mais homens é o 4º ano de escolaridade com cerca de 39,50 % dos trabalhadores daquele género. O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Paredes.



Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Carreiras e Categorias >	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Pólicia Mun.		
Trab. Estrangeiros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
União Europeia	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 5: Em 31 de dezembro de 2019, não existia no Município de Paredes qualquer trabalhador estrangeiro

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total	
Deficiência	Es calão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Téc nº Sup.	Ass ist. Téc nº	Ass ist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H											1
	M											0
	T		0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	H											1
	M											1
	T		0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
35-39	H				1	1	1					3
	M				1	1						2
	T		0	0	2	2	1	0	0	0	0	5
40-44	H											1
	M				1	1						2
	T		0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
45-49	H											0
	M				2	2						4
	T		0	0	2	2	0	0	0	0	0	4
50-54	H					1						1
	M					2	1					3
	T		0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
55-59	H			1		1	1					3
	M											0
	T		0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
60-64	H					1						1
	M											0
	T		0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
65-69	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H											0
	M											0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H		0	1	1	4	4	0	0	0	1	11
	M		0	0	4	6	2	0	0	0	0	12
	T		0	1	5	10	6	0	0	0	1	23

Quadro 6: Em 31 de dezembro de 2019 existiam 23 trabalhadores portadores de deficiência, mais 2 do que em 31 de dezembro de 2018, sendo 11 do género masculino e 12 do género feminino.

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo a ocupação do posto (Quadro 7)

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira seg ^o a ocupação do posto											
Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Ocupação Posto	Gén ^o	Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H			1						22	23
	M									53	53
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	75	76
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H			1							1
	M										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Comissão de serviço	H		1								1
	M		1								1
	T	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H			3	2	1					6
	M			1	5						6
	T	0	0	4	7	1	0	0	0	0	12
Total	H	0	1	5	2	1	0	0	0	22	31
	M	0	1	1	5	0	0	0	0	53	60
	T	0	2	6	7	1	0	0	0	75	91

Quadro 7: Ao longo do ano de 2019 foram admitidos 91 trabalhadores, sendo que 76 daqueles respeitam a trabalhadores contratados para exercício de funções no âmbito das AEC. 12 são trabalhadores que mudaram de carreira por via da figura da mobilidade e 2 foram nomeados em comissão de serviço como cargos dirigentes.

Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 8)
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H					1				54	55
	M					1				24	25
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	68	80
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H					5					5
	M			1	1						2
	T	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
Limite de idade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H		1								1
	M		0								0
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H		1	1	1	1			2		6
	M			4	3	5					12
	T	0	1	5	4	6	0	0	2	0	18
Total	H	0	2	1	1	9	0	0	2	54	69
	M	0	0	5	4	6	0	0	0	24	39
	T	0	2	6	5	15	0	0	2	78	108

Quadro 8: Ao longo do ano de 2019 saíram 108 trabalhadores do Município de Paredes. A maioria dos trabalhadores saídos enquadra-se na modalidade de caducidade de contrato de trabalho- AEC's (80), seguido de saídas para carreiras superiores por força da figura da mobilidade intercategorias e/ou intercarreiras.

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira seg^o a dificuldade de recrutamento

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Téc ⁿ Sup.	Assist. Téc ⁿ	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Não a abertura de proc ^o conc.			6		2			5		13
Impugnação do proc ^o conc.										0
Falta de aprovação do órgão ex										0
Procedim ^o conc. improced.										0
Proced ^o concursal desenv ^o		1	5		54				31	91
Total	0	1	11	0	56	0	0	5	31	104

Quadro 10: No ano de 2019 ficaram por preencher 104 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal. 13 por falta de abertura do respetivo procedimento concursal e 91 cujos procedimentos de encontravam a decorrer.

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 11)

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Mudança Situação	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Téc ⁿ Sup.	Assist. Téc ⁿ	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H								7		7	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	
Procedimento concursal	H			1							1	
	M										0	
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
Consolidação da mobilidade na categoria	H			2	1						3	
	M			1	5						6	
	T	0	0	3	6	0	0	0	0	0	9	
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			6	3	22		1	9	2	43	
	M			9	10	7					26	
	T	0	0	15	13	29	0	1	9	2	69	
Alter. do posicionam ^o remuner ^o por opção gestonária (regra)	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Alter. do posicionam ^o remuner ^o por opção gestonária	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	0	9	4	22	0	1	16	2	54	
	M	0	0	10	15	7	0	0	0	0	32	
	T	0	0	19	19	29	0	1	16	2	86	

Quadro 11: Ao longo do ano de 2019 houve 86 mudanças de situação dos trabalhadores do Município. 7 por motivo de promoção de carreiras não revistas, 1 por via de procedimento concursal, 9 por motivo de consolidação definitiva da mobilidade e 69 situações por força da alteração de posicionamento remuneratório.

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho Nocturno	Gén°										Total
Normal	H	20.160									20.160
	M										0
	T										20.160
Extra ordinário	H	4.013									4.013
	M	432									432
	T										4.445
Total	H	24.173									24.173
	M	432									432
	T	24.605									24.605

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2019 foram prestadas 24 605 horas de trabalho noturno, sendo que 18,07% dizem respeito a trabalho extraordinário. No total, verificou-se um aumento de trabalho noturno de 16,13% relativamente ao ano anterior.

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho Extra.	Gén°										Total
Extra ordinário Diurno	H	4.908									4.908
	M	794									794
	T	5.702									5.702
Extra ordinário Nocturno	H	726									726
	M	243									243
	T										969
Total	H	5.634									5.634
	M	1.037									1.037
	T	6.671									6.671

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2019 foram realizadas 6 671 horas extraordinárias em dias normais, o que representa um aumento de 85,51 % em relação ao ano anterior.

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trab° Dias Desc°	Gén°											Total
Descanso semanal obrigatório	H	7.364										7.364
	M	1.102										1.102
	T	8.466										8.466
Descanso semanal complementar	H	15.126										15.126
	M	1.398										1.398
	T	16.524										16.524
Feriados	H	1.794										1.794
	M	291										291
	T	2.085										2.085
Total	H	24.284										24.284
	M	2.791										2.791
	T	27.075										27.075

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2019 foram efetuadas, pelos trabalhadores do Município de Paredes 27 075 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e complementar, representando um acréscimo de 8 280 horas (44,05%), em comparação com o ano anterior.

Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Quadro 15)
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivos Ausência	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Casamento	H										0,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Protecção na parentalidade	H			16,0	31,0	36,0				65,0	148,0
	M			79,0	318,0	122,0				217,0	736,0
	T	0,0	0,0	95,0	349,0	158,0	0,0	0,0	0,0	282,0	884,0
Falecimento de familiar	H		5,0	2,0	7,0	87,0				7,0	108,0
	M		0,0	19,0	41,0	19,0				5,0	84,0
	T	0,0	5,0	21,0	48,0	106,0	0,0	0,0	0,0	12,0	192,0
Doença	H			453,0	345,0	4.992,0			30,0	46,0	5.866,0
	M		283,0	922,0	2.173,0	1.034,0				294,0	4.706,0
	T	0,0	283,0	1.375,0	2.518,0	6.026,0	0,0	0,0	30,0	340,0	10.572,0
Por acidente em serviço ou doença profissional	H				13,0	775,0					788,0
	M				112,0	207,0					319,0
	T	0,0	0,0	0,0	125,0	982,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.107,0
Assistência a familiares	H			8,0	22,0	33,0					63,0
	M		21,0	42,0	115,0	9,0					187,0
	T	0,0	21,0	50,0	137,0	42,0	0,0	0,0	0,0	0,0	250,0
Trabalhador-estudante	H			0,2	24,0						24,2
	M				29,0	1,0					30,0
	T	0,0	0,0	0,2	53,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54,2
Por conta do período de férias	H		1,0	16,5	75,0	211,0		7,5		2,0	313,0
	M		8,5	93,5	211,0	49,5		4,5		2,0	369,0
	T	0,0	9,5	110,0	286,0	260,5	0,0	12,0	0,0	4,0	682,0
Com perda de vencimento	H										0,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cumprimento de pena disciplinar	H					158,0					158,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	158,0	0,0	0,0	0,0	0,0	158,0
Greve	H				1,0	5,0					6,0
	M			1,0	13,0	9,0					23,0
	T	0,0	0,0	1,0	14,0	14,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29,0
Injustificadas	H					2,0					2,0
	M									1,0	1,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	1,0	3,0
Outros	H			275,0	14,0	24,0			390,0	21,0	724,0
	M		2,0	40,0	32,0	6,0				25,0	105,0
	T	0,0	2,0	315,0	46,0	30,0	0,0	0,0	390,0		829,0
Total	H	0,0	6,0	770,7	532,0	6.323,0	0,0	7,5	420,0	141,0	8.200,2
	M	0,0	314,5	1.196,5	3.044,0	1.456,5	0,0	4,5	0,0	544,0	6.560,0
	T	0,0	320,5	1.967,2	3.576,0	7.779,5	0,0	12,0	420,0	685,0	14.760,2

Quadro 15: Ao longo do ano de 2019 foram contabilizados 14 760,2 dias de ausência dos trabalhadores do Município de Paredes, sendo que 71,63 % das mesmas foram por motivo de doença. As faltas por motivo de acidente de trabalho representam 7,5 % das ausências e apresentam um decréscimo de 5,59 % relativamente ao ano anterior.

Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remunerações Base	7.281.554,92
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	581.532,52
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais (total Q18.2)	681.041,19
Outros encargos com pessoal	2.871.197,90
Total	11.415.326,53

Quadro 18: Ao longo do ano de 2019 foram gastos, com os trabalhadores do Município de Paredes, onze milhões quatrocentos e quinze mil trezentos e vinte e seis euros e cinquenta e três cêntimos, um aumento, portanto, de 3,26 % referente ao ano transato.

Suplementos Remuneratórios (Quadro 18.1)

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	247.519,46
Trabalho normal nocturno	1.891,48
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	234.109,01
Abono para falhas	37.839,53
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	15.032,63
Representação	60.173,04
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	581.532,52

Quadro 18.1: Durante o ano de 2019 foram gastos, a título de suplementos remuneratórios, quinhentos e oitenta e um mil quinhentos e trinta e dois euros e cinquenta e dois cêntimos, o que representa um aumento de 19,97% em relação ao ano de 2018

Prestações Sociais (Quadro 18.2)

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	59.212,70
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	36.158,57
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	568.873,02
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais (total Q18.2.1)	
Outras prestações sociais	16.796,90
Total	681.041,19

Quadro 18.2: Durante o ano de 2019 foram gastos, a título de prestações sociais, seiscentos e oitenta e um mil quarenta e um euros e dezanove cêntimos, o que representa um aumento de 2,90% referente a 2018

Benefícios de Apoio Social (Quadro 18.2.1)

Quadro 18.2.1 - Benefícios de Apoio Social

Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Quadro 18.2.1: Durante o ano de 2019 não foi gasto qualquer montante a título de benefícios de apoio social

Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)										
Acidentes Local	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais				Total
Número total de acidentes	H	19								19
	M	8								8
	T	27	0	0	0	0				27
Número de acidentes com baixa	H		1	13	5					19
	M			3	3					6
	T		1	16	8					25
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H		1	145	223					369
	M		0	53	195					248
	T		1	198	418					617
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H				540					540
	M			30	295					325
	T		0	30	835					865

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2019 foram registados 27 acidentes de trabalho sem dias de baixa (menos 5 do que no ano anterior). Já com dias de baixa foram registados 25 acidentes (menos 4 do que no ano anterior), sendo que a maior % ditou ausência ao serviço por período inferior a 30 dias

Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.2)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)										
Acidentes Itinerº	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais				Total
Número total de acidentes	H	2								2
	M	2								2
	T	4	0	0	0	0				4
Número de acidentes com baixa	H			2						2
	M				2					2
	T		0	2	2					4
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H			29						29
	M				85					85
	T		0	29	85					114
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H									0
	M			18	0					18
	T		0	18	0					18

Quadro 19.2: Durante o ano de 2018 verificaram-se 4 acidente de trabalho in itinere, menos 2 do que no ano anterior.

Contagem dos casos de incapacidade declarados relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		0,0%
Casos de incapacidade permanente parcial	4	11,8%
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		0,0%
Casos de incapacidade temporária e absoluta	25	73,5%
Casos de incapacidade temporária e parcial	5	14,7%
Total	34	100%

Quadro 20: Ao longo do ano de 2019 foram registados 34 casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho, exatamente o mesmo numero registado no ano anterior

Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência							Total

Quadro 21: Ao longo do ano de 2019 não foram registadas situações de participação de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Paredes

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuado	184	7.008,56
Exames de admisão		
Exames periódicos	172	6.551,48
Exames ocasionais e complementa		457,08
Exames de cessação de funções	12	
Despesas com medicina no trabalho		22.520,00
Visitas aos postos de trabalho	11	
		29.528,56

Quadro 22: Ao longo do ano de 2019, no Município de Paredes, foram contabilizadas cerca de 379 atividades de medicina no trabalho, o que originou encargos na ordem dos 29.528,56 €

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções										Número
Reuniões da Comissão										4
Visitas aos Locais Trabalho										3
Outras										
Total										7

Quadro 23: Ao longo do ano de 2019 foram contabilizadas 7 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabalho/incapacidade (quadro 24)

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabº/incapacidade

Acções de Reintegração										Número
Alteração das funções exercidas										
Formação Profissional										
Adaptação do posto de trabalho										
Alteração do regime de horário trabalho										
Mobilidade Interna										
Total										0

Quadro 24: Ao longo do ano de 2019 não foi contabilizado qualquer trabalhador sujeito a ações de reintegração profissional resultante de acidente de trabalho e/ou doença incapacitante

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Acções										Quant.
Acções realizadas durante o ano										5
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas										58

Quadro 25: Ao longo do ano de 2019 foram realizadas 5 ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho e que envolveram 58 trabalhadores

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €) (Quadro 26)

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	15.324,67
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	15.324,67

Quadro 26: Ao longo do ano de 2019 foram gastos 15.324,67 € com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no Município de Paredes, designadamente, em equipamentos de protecção

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas										0
Externas	25	4		1						30
Total	25	4	0	1						30

Quadro 27: Ao longo do ano de 2019 foram contabilizadas 0 ações de formação profissional internas e 30 externas

Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira (Quadro 28)
Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas										0
Externas		27	76	106	66			14	6	295
Total	0	27	76	106	66	0	0	14	6	295

Quadro 28: Ao longo do ano de 2019 foram contabilizados 295 trabalhadores participantes em ações de formação profissional

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo/carreira (Quadro 29)
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segº o tipo de ação por cargo/carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas										0
Externas		714	2 320	2 710	1 699			492	162	8 097
Total	0	714	2 320	2 710	1 699	0	0	492	162	8 097

Quadro 29: Ao longo do ano de 2019 foram contabilizadas 8 097 horas despendidas em ações de formação profissional, mais 3 326 do que no ano anterior

Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	Total (€)
Internas	
Externas	6.679,90
Total	6.679,90

Quadro 30: Durante o ano de 2019 foram gastos 6.679,90 € em ações de formação profissional (mais 1.259,72€ que no ano anterior), o qual foi gasto, na sua totalidade, em ações de formação externas

Relações Profissionais (Quadro 31)

Quadro 31 - Relações Profissionais

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	100
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	5
Total de votantes para comissões de trabalhadores	551

Quadro 31: Em 31 de dezembro de 2019, encontravam-se sindicalizados 100 trabalhadores

Disciplina (Quadro 32)

Quadro 32 - Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	2
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos – arquivados	2
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos – multa	
Processos decididos – suspensão	1
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	1
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	

Quadro 32: Ao longo do ano de 2019 foram registados dois processos disciplinares, sendo que um resultou em despedimento por facto imputável ao trabalhador e outros em pena de suspensão por 25 dias

Eleitos (Quadro 33)

Quadro 33 - Eleitos									
Regime >	Permanência		Não permanência						Total
	Tempo inteiro	Meio tempo							
Órgãos >	Câmara Municipal			Assembleia					
Nº Eleitos	5	0	4	44					53

Quadro 33: Em 31 de dezembro de 2019 existiam 53 eleitos no Município de Paredes: 44 deputados municipais, 1 Presidente da Câmara, 4 vereadores em regime de permanência a tempo inteiro e 4 vereadores em regime de não permanência

Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

Vínculo > Origem >	Com vínculo à AP.		Sem vínculo à AP.						Total
	Pessoal do Município	De outra entidade							
Chefe do Gabinete			1						1
Adjuntos			1						1
Secretários	1		3						4
Total	1	0	5						6

Quadro 34: Em 31 de dezembro de 2019 os GAP/GAV eram constituídos por 6 elementos: 1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 4 secretários

Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados									
Nível >	Dirigente					Chefe de equipa multidisciplinar			Total
	Superior (director)	Intermédio			Equiparado	Equiparado			
		1º grau	2º grau	3º Grau					
Nº de cargos previstos			12	12					24
Nº cargos providos 31-Dez			11	12					23

Quadro 35: Em 31 de dezembro de 2019 existiam no Município de Paredes 23 dirigentes intermédios: 11 chefes de divisão e 12 dirigentes intermédios de 3.º grau

Conclusão

As organizações cada vez mais se aperfeiçoam para estarem a par das exigências do mercado. Há uma necessidade de valorizar o potencial humano, uma vez que existe uma carência de profissionais. As organizações percebem a cada dia que não são feitas só de máquinas, mas sim de pessoas.

Podemos considerar o Balanço Social como uma ferramenta que apresenta aspetos positivos e inovadores na gestão de uma determinada organização, na qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.