

DESPACHO 2 / 21

Nos termos do previsto no art.º 31º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, compete ao dirigente máximo do serviço, no prazo de 15 dias após o início da execução do orçamento, tomar decisões nos domínios relativos a:

1. Prémios de desempenho e alterações de posição remuneratória (opção gestionária)

Não foram previstas, para o corrente ano, dotações para o efeito.

2. Recrutamento de novos postos de trabalho

Considerando que nos termos do disposto do diploma legal supra referido, é prevista a seguinte dotação máxima a depender com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho não ocupados, existente no mapa de pessoal do Município de Paredes.

Dotação: **Contratos por tempo indeterminado – 360.000,00 €**
Contratos por tempo determinado – 150.000,00 €

Dando, ainda, satisfação ao estipulado no art.º 30.º da LTFP, com a alteração que lhe foi introduzida pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, para efeitos de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo, ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa de pessoal, são aprovados para os efeitos referidos no n.6 da norma citada, as necessidades de novos postos de trabalho referidas no mapa de pessoal nas diferentes unidades orgânicas, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu caráter transitório ou permanente (contrato a termo resolutivo/contrato por tempo indeterminado), referidas no mapa para 2021.

Mais determino que seja dado cumprimentos ao estipulado no art.º 30.º n. 9, para efeitos de referência do presente despacho na abertura dos procedimentos concursais.

Paços do Município de Paredes, 06 de janeiro de 2021

O Presidente da Câmara,



Alexandre Almeida, Dr.

PLANO DE RECRUTAMENTO ANUAL - 2021

Modalidade do procedimento	Carreira	Categoria e área de Atividade	Nº de Postos de Trabalho a Preencher	Situação dos candidatos	Modalidade de vinculação
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Direito)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Civil)	3	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Educação Física e Desporto)	4	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Arquitetura)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Eletrotécnica)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Economia)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (História)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências e Tecnologias da Documentação e Informação)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Técnico	Assistente Técnico	13	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Nadador Salvador)	2	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Jardineiro)	4	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza)	8	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Motorista e Pesados)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Serralheiro)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Cantoneiro de Vias Municipais)	3	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Trolha)	10	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Conductor Maq. Pes. Veic. Especiais)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Canalizador)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Polícia Municipal	Agente Municipal	5	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado

Procedimento Concursal Comum	Especialista de Informática	Especialista de Informática	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal para Reservas de Recrutamento	Técnico AEC	Técnico AEC	80	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato a termo certo a tempo parcial
Procedimento Concursal - Pessoal Dirigente	Dirigente Intermédio 2.º grau	Chefe de Divisão (Desporto)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal - Pessoal Dirigente	Dirigente Intermédio 3.º grau	Dirigente Intermédio 3.º grau (Educação Física e Desporto)	3	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal - Pessoal Dirigente	Dirigente Intermédio 3.º grau	Dirigente Intermédio 3.º grau (Estudos Europeus)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			148		

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	Nº de Postos de Trabalho a Preencher	Situação dos candidatos	Modalidade de vinculação
Mobilidade intercategorias/carreiras	Técnico de Informática	Técnico de Informática	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Mobilidade intercategorias/carreiras	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	2	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Mobilidade intercategorias/carreiras	Assistente Técnico	Assistente Técnico (Administrativa)	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Mobilidade intercategorias/carreiras	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	2	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			6		

Modalidade de procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	Nº de Postos de Trabalho a Preencher	Situação dos candidatos	Modalidade de vinculação
Cedência de interesse Público na BeWater	Assistente Técnico	Assistente Técnico (Administrativo)	3	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Cedência de interesse Público na BeWater	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Canalizador)	2	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Cedência de interesse Público na BeWater	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Op. Est. Elevatórias)	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Cedência de interesse Público na BeWater	Técnico de Informática	Técnico de Informática	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			7		