

Resultados da aplicação da avaliação de desempenho referente ao biénio 2021/2022

Em conformidade com o disposto no artigo 26.º do Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de setembro, torna-se público o resultado da avaliação de desempenho referente ao biénio 2021/2022, contendo o número das menções qualitativas atribuídas por grupo profissional, bem como, o número de casos em que se verificou avaliação extraordinária ou suprimimento de avaliação.

	Avaliados	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado
	870	41	177	652	0
Técnico Superior	90	11	26	53	0
Assistente Técnico	203	14	45	144	0
Assistente Operacional	552	16	99	437	0
Polícia Municipal	16	0	4	12	0
Informática	5	0	2	3	0
Fiscal Municipal	3	0	0	3	0
Outras carreiras não revistas ou subsistemas	1	0	1	0	0

Nota: 33 trabalhadores com relação jurídica de emprego pública inferior a 12 meses (Trabalhadores ao abrigo do n.º 1 do art.º 42 da Lei n.º 66-B/2007, na sua atual redação).

66 trabalhadores sujeitos a avaliação por ponderação curricular, mas optaram por "arrastar" a última avaliação do desempenho (trabalhadores com relação Jurídica de emprego público de pelo menos 12 meses, mas não tiveram o correspondente tempo de serviço efetivo; membros do GAP-gabinete apoio à presidência ou trabalhadores a exercerem cargos dirigentes).

Paredes, 8 de novembro de 2023

O Presidente da Câmara,



Alexandre Almeida, Dr.