

BALANÇO SOCIAL

2024

Município de Paredes

Manuela Magalhães

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Paredes, dá cumprimento ao estipulado no decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda a atividade desenvolvida pelo Município de Paredes, durante o ano civil de 2024, na parte que concerne aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e o montante inerente a esse trabalho, com o objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

Os indicadores presentes no Balanço Social assumem-se, assim, como instrumentos fundamentais para a gestão eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetos definidos pela instituição.

Balanço Social (caracterização)

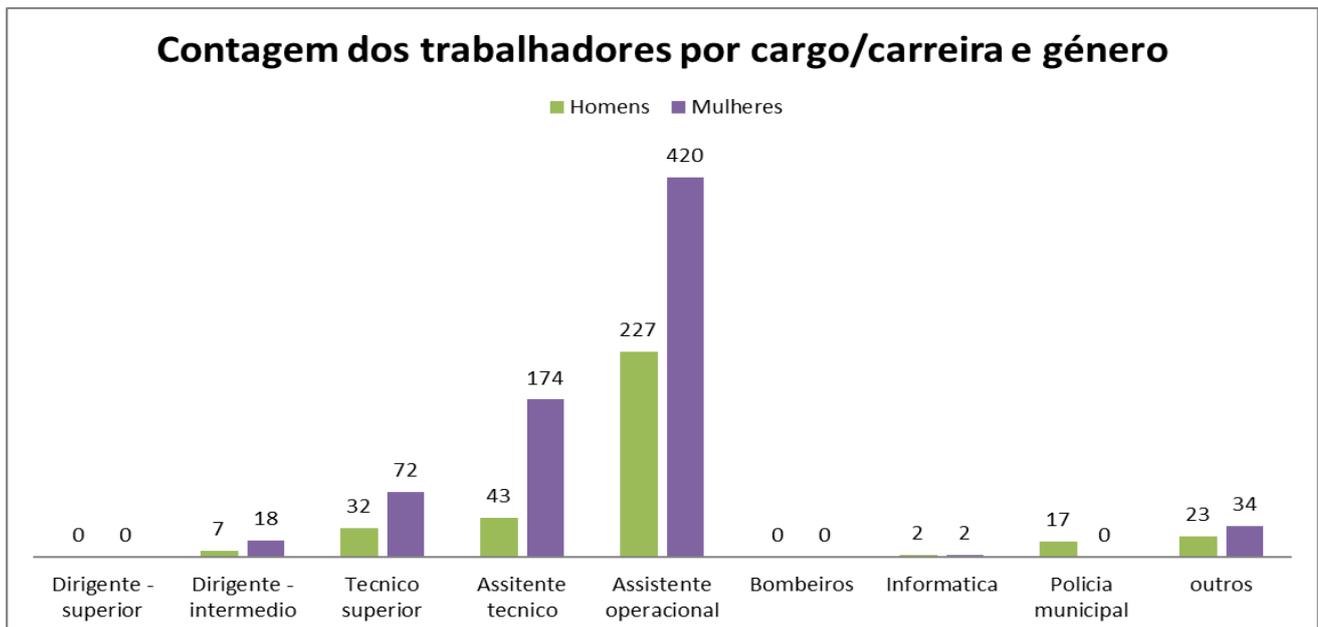
O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Paredes, referente ao ano de 2024.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
(Quadro 1)

Carreiras e Categorias >	Vinculação	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H			7							2	9
	M			18							3	21
	T	0	25	0	0	0	0	0	0	0	5	30
CTFP por tempo indeterminado	H				32	43	219		2	17	3	316
	M				70	174	392		2			638
	T				102	217	611	0	4	17	3	954
CTFP a termo resolutivo certo	H						5				18	23
	M				2		18				29	49
	T				2	0	23	0	0	0	47	72
CTFP a termo resolutivo incerto	H						2					2
	M						7					7
	T				0	0	9	0	0	0	0	9
Outra	H						1				0	1
	M						3					3
	T				0	0	4	0	0	0	0	4
Total	H	0	7	32	43	227	0	2	17	23	351	
	M	0	18	72	174	420	0	2	0	32	718	
	T	0	25	104	217	647	0	4	17	55	1 069	

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2024, o Município de Paredes contava com 1069 trabalhadores, retratados por 351 homens e 718 mulheres, representando, 32,83% e 67,17%, respetivamente, da totalidade dos trabalhadores.

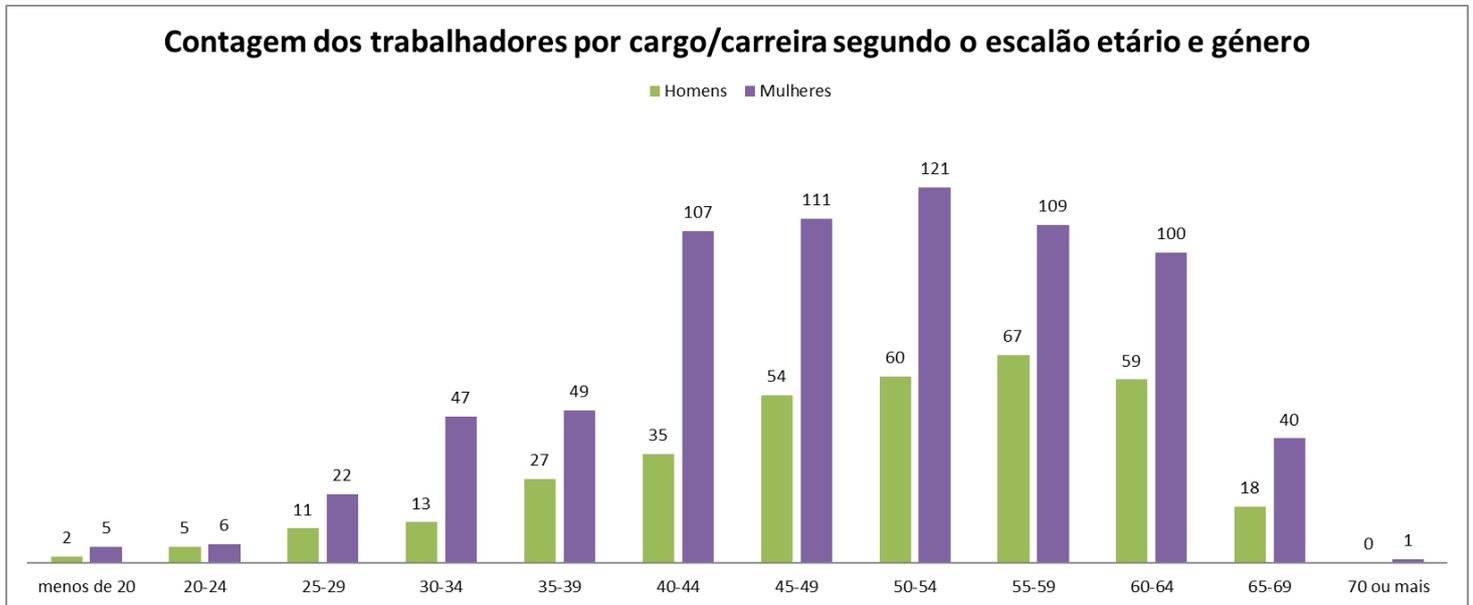


Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H					2					2
	M				1	4					5
	T	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7
20-24	H					5					5
	M				1	5					6
	T	0	0	0	1	10	0	0	0	0	11
25-29	H			1	1	4					5
	M			5	3	10					4
	T	0	0	6	4	14	0	0	0	9	33
30-34	H			3	2	6					2
	M			7	3	19					18
	T	0	0	10	5	25	0	0	0	20	60
35-39	H			6	1	13					7
	M			6	9	33					1
	T	0	0	12	10	46	0	0	0	8	76
40-44	H		2	9	4	16				1	3
	M		6	26	25	43					7
	T	0	8	35	29	59	0	0	1	10	142
45-49	H		1	6	8	36				3	
	M		5	19	39	48					
	T	0	6	25	47	84	0	0	3	0	165
50-54	H		2	3	8	39		2	5	1	
	M		6	9	29	76					
	T	0	8	12	37	115	0	2	5	2	181
55-59	H		1	3	7	49				7	
	M				35	73		1			
	T	0	1	3	42	122	0	1	7	0	176
60-64	H		1	1	10	43				1	3
	M		1		22	75		1			1
	T	0	2	1	32	118	0	1	1	4	159
65-69	H				2	14					2
	M				7	33					
	T	0	0	0	9	47	0	0	0	2	58
70 ou mais anos	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	H	0	7	32	43	227	0	2	17	23	351
	M	0	18	72	174	420	0	2	0	32	718
	T	0	25	104	217	647	0	4	17	55	1 069

Quadro 2: Em 31 de dezembro de 2024 o escalão etário predominante no Município de Paredes era entre 50-44 anos, com 181 trabalhadores, representado 16,93 % do total dos trabalhadores. Todavia, com apenas menos 5 trabalhadores, encontra-se o escalão compreendido entre os 55 e os 59.

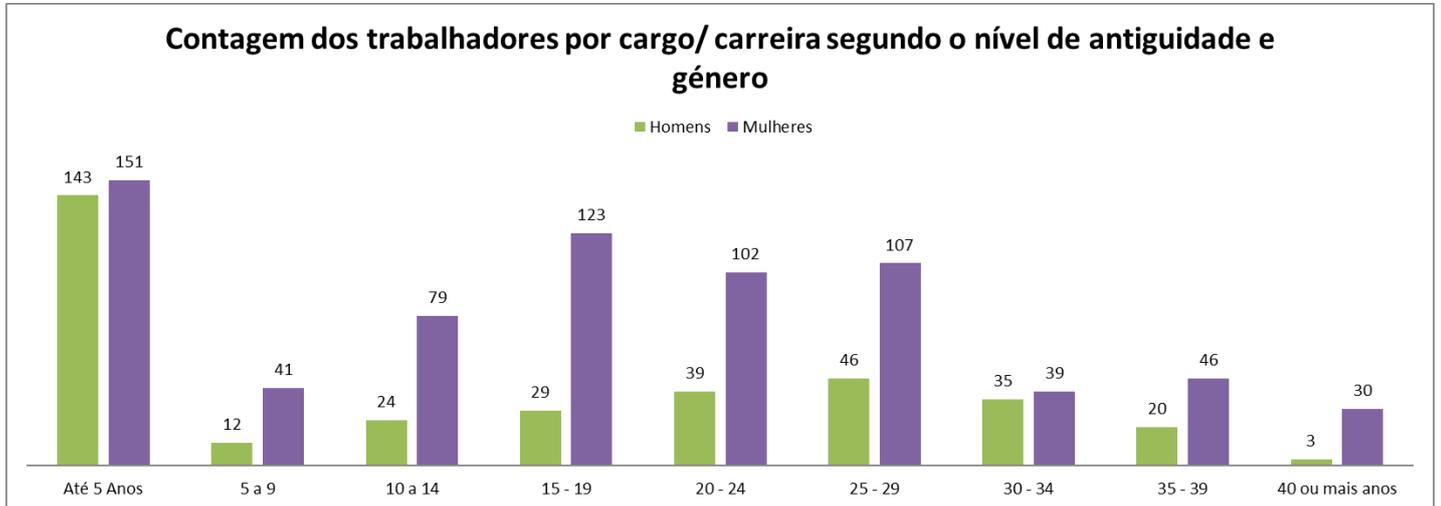
82,51% dos trabalhadores do Município têm mais 40 anos.



Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Quadro 3)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H			10	6	125				2	143
	M			26	24	99				2	151
	T	0	0	36	30	224	0	0	0	4	294
5-9	H			2		6				4	12
	M			1	2	36				2	41
	T	0	0	3	2	42	0	0	0	6	53
10-14	H			6	3	12				3	24
	M		4	5	6	59				5	79
	T	0	4	11	9	71	0	0	0	8	103
15-19	H		2	5	5	9			2	6	29
	M		4	21	41	45				12	123
	T	0	6	26	46	54	0	0	2	18	152
20-24	H		3	4	6	21		1	4		39
	M		5	14	24	51				8	102
	T	0	8	18	30	72	0	1	4	8	141
25-29	H			4	6	27		1	6	2	46
	M		5	4	34	62				2	107
	T	0	5	8	40	89	0	1	6	4	153
30-34	H		1		8	21			2	3	35
	M			1	17	19		1		1	39
	T	0	1	1	25	40	0	1	2	4	74
35-39	H		1	1	8	5			3	2	20
	M				24	21		1			46
	T	0	1	1	32	26	0	1	3	2	66
40 ou mais anos	H				1	1				1	3
	M				2	28					30
	T	0	0	0	3	29	0	0	0	1	33
Total	H	0	7	32	43	227	0	2	17	23	351
	M	0	18	72	174	420	0	2	0	32	718
	T	0	25	104	217	647	0	4	17	55	1 069

Quadro 3: Em 31 de dezembro de 2024 o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se no intervalo de 0-5 anos, com cerca de 27,50 % dos trabalhadores.



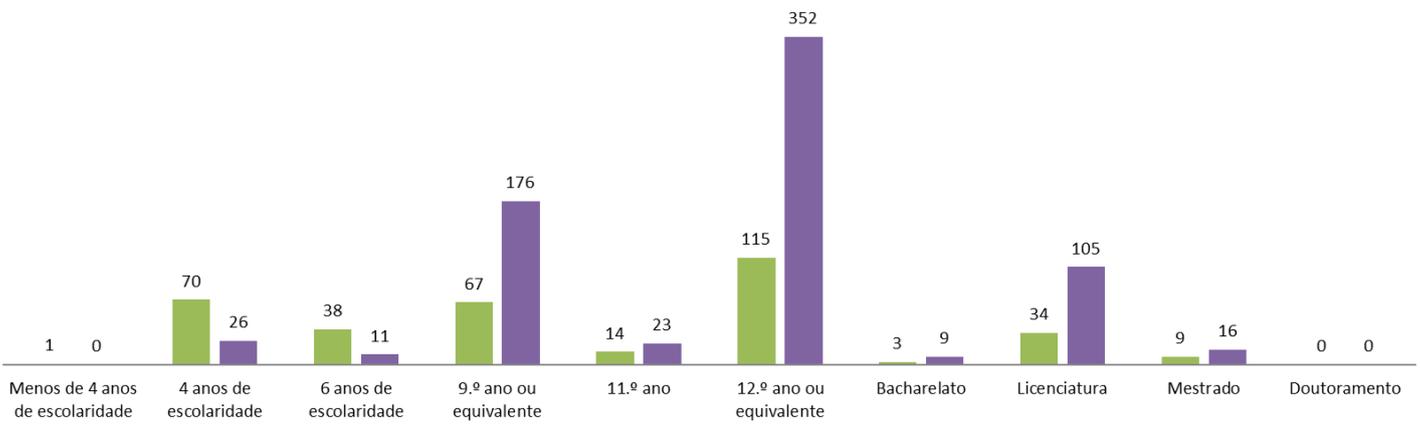
Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género (Quadro 4)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H									1	1
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
4 anos de escolaridade	H					66				4	70
	M					12				14	26
	T	0	0	0	0	78	0	0	0	18	96
6 anos de escolaridade	H					35				3	38
	M					9				2	11
	T	0	0	0	0	44	0	0	0	5	49
9º ano ou equivalente	H				2	62			1	2	67
	M					171				5	176
	T	0	0	0	2	233	0	0	1	7	243
11º ano	H				3	6				5	14
	M				6	14				3	23
	T	0	0	0	9	20	0	0	0	8	37
12º ano ou equivalente	H				38	53		2	14	8	115
	M				145	203		1		3	352
	T	0	0	0	183	256	0	3	14	11	467
Bacharelato	H			1					2		3
	M			5	4						9
	T	0	0	6	4	0	0	0	2	0	12
Licenciatura	H		7	22		5					34
	M		14	61	15	9		1		5	105
	T	0	21	83	15	14	0	1	0	5	139
Mestrado	H			9							9
	M		4	6	4	2					16
	T	0	4	15	4	2	0	0	0	0	25
Doutoramento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	7	32	43	227	0	2	17	23	351
	M	0	18	72	174	420	0	2	0	32	718
	T	0	25	104	217	647	0	4	17	55	1 069

Quadro 4: Em 31 de dezembro de 2024 o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se, na sua maioria, no 12º ano, com 43,69 % dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo de detentores do 9.º ano de escolaridade, com 22,73 % dos trabalhadores e o grupo detentor do grau de licenciatura com 13,00 %. Quanto ao género, o nível de escolaridade detido por mais mulheres é o 12º ano de escolaridade (32,93%) enquanto o nível de escolaridade detido por mais homens é, também o 12.º ano, com cerca de 10,76 % dos trabalhadores daquele género. O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Paredes.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

■ Homens ■ Mulheres



Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Carreiras e Categorias >	Trab. Estrangeiros	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
União Europeia	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 5: Em 31 de dezembro de 2024, não existia no Município de Paredes qualquer trabalhador estrangeiro

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Deficiência Etária	Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.	
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H						1				1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	H				1						1
	M										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
35-39	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
40-44	H				1	1	1				3
	M					2					2
	T	0	0	1	3	1	0	0	0	0	5
45-49	H						2				2
	M				1		3				4
	T	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
50-54	H						1				1
	M				1	1	3				5
	T	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
55-59	H						3				3
	M					1	2				3
	T	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
60-64	H					1	1				2
	M					1	3				4
	T	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
65-69	H					1					1
	M						1				1
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	2	3	9	0	0	0	0	14
	M	0	0	2	6	12	0	0	0	0	20
	T	0	0	4	9	21	0	0	0	0	34

Quadro 6: Em 31 de dezembro de 2024 existiam 34 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 14 do género masculino e 20 do género feminino.

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo a ocupação do posto (Quadro 7)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Ocupação Posto	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H					26				23	49
	M			7		36				24	67
	T	0	0	7	0	62	0	0	0	47	116
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0
	M			2	1						3
	T	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
Regresso de licença	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H									1	1
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	H	0	0	0	0	26	0	0	0	24	50
	M	0	0	9	1	36	0	0	0	24	70
	T	0	0	9	1	62	0	0	0	48	120

Quadro 7: Ao longo do ano de 2024 foram admitidos 120 trabalhadores, sendo que 47 daqueles respeitam a trabalhadores contratados para exercício de funções no âmbito das AEC. 69 foram admitidos por via de procedimento concursal e 4 são trabalhadores que mudaram de categoria, carreira ou serviço, por via da figura da mobilidade.

Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 8)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H			2	2	22				1	27
	M			2	2	35				1	40
	T	0	0	4	4	57	0	0	0	2	67
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa trabalhador)	H										0
	M					8				2	10
	T	0	0	0	0	8	0	0	0	2	10
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H										1
	M										1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Reforma/aposentação	H					9				1	10
	M					1					9
	T	0	0	0	1	17	0	0	0	1	19
Limite de idade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H		1								1
	M										0
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H										0
	M			2	1	1					4
	T	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
Total	H	0	1	2	2	32	0	0	0	2	39
	M	0	0	4	4	53	0	0	0	3	64
	T	0	1	6	6	85	0	0	0	5	103

Quadro 8: Ao longo do ano de 2024 saíram 103 trabalhadores do Município de Paredes, tendo sido, na sua maioria, por motivo de caducidade do respetivo contrato de trabalho (a termo certo ou incerto).

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Não abertura de procº conc.		2	28	12	157			4	50	253
Impugnação do procº conc.										0
Falta de aprovação órgão ex.										0
Procedimº conc. improced.										0
Procedº concursal desenvº		1	1		23					25
Total <input type="checkbox"/>	0	3	29	12	180	0	0	4	50	278

Quadro 10: No ano de 2024 ficaram por preencher 278 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal.

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 11)

Carreiras e Categorias >	Mudança Situação	Gén°	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Téc° Sup.	Assist. Téc°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alter. do posicionam° remuner° por opção gestionária (regra)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alter. do posicionam° remuner° por opção gestionária (exceção)	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11: Ao longo do ano de 2024 não houve mudanças de situação dos trabalhadores do Município.

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Trabalho Nocturno	Gén°										Total
Normal	H	134 200									134 200
	M	0									0
	T	134 200									134 200
Extraordinário	H	1 529									1 529
	M	0									0
	T										1 529
Total	H	135 729									135 729
	M	0									0
	T	135 729									135 729

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2024 foram prestadas 135 729 horas de trabalho noturno.

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Trabalho Extra.	Génº										Total
Extraordinário Diurno	H	12 061									12 061
	M	4 340									4 340
	T	16 401									16 401
Extraordinário Nocturno	H	2 980									2 980
	M	887									887
	T	3 867									3 867
Total	H	15 041									15 041
	M	5 227									5 227
	T	20 268									20 268

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2024 foram realizadas 20 268 horas extraordinárias em dias normais de trabalho.

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

Trabº Dias Descº	Génº										Total
Descanso semanal obrigatório	H	2 648									2 648
	M	893									893
	T	3 541									3 541
Descanso semanal complementar	H	7 877									7 877
	M	1 652									1 652
	T	9 529									9 529
Feriados	H	1 419									1 419
	M	250									250
	T	1 669									1 669
Total	H	11 944									11 944
	M	2 795									2 795
	T	14 739									14 739

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2024 foram efetuadas, pelos trabalhadores do Município de Paredes 14 739 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e complementar.

Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Quadro 15)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivos Ausência	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Casamento	H					15,0					15,0
	M			24,0	15,0	16,0					55,0
	T	0,0	0,0	24,0	15,0	31,0	0,0	0,0	0,0	0,0	70,0
Protecção na parentalidade	H			121,0	10,0	94,0		1,0	6,0	30,0	262,0
	M		17,5	556,0	963,0	1 272,0				139,0	2 947,5
	T	0,0	17,5	677,0	973,0	1 366,0	0,0	1,0	6,0	169,0	3 209,5
Falecimento de familiar	H		8,0		28,0	94,0			4,0	14,0	148,0
	M		7,0	33,0	88,0	222,0				4,0	354,0
	T	0,0	15,0	33,0	116,0	316,0	0,0	0,0	4,0	18,0	502,0
Doença	H		45,0	246,0	434,0	5 976,0			139,0	441,0	7 281,0
	M			1 361,0	3 677,0	11 477,0				114,0	16 629,0
	T	0,0	45,0	1 607,0	4 111,0	17 453,0	0,0	0,0	139,0	555,0	23 910,0
Por acidente em serviço ou doença profissional	H		21,0	86,0	59,0	865,0					1 031,0
	M			10,0	351,0	570,0					931,0
	T	0,0	21,0	96,0	410,0	1 435,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 962,0
Assistência a familiares	H					13,0					13,0
	M		2,0	7,0	20,0	1,0					30,0
	T	0,0	2,0	7,0	20,0	14,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,0
Trabalhador-estudante	H			31,5	46,0						77,5
	M		6,0	26,5	50,0	107,0				28,0	217,5
	T	0,0	6,0	58,0	96,0	107,0	0,0	0,0	0,0	28,0	295,0
Por conta do período de férias	H		5,5	17,5	63,5	151,0					237,5
	M		5,5	67,0	242,5	163,0				3,0	481,0
	T	0,0	11,0	84,5	306,0	314,0	0,0	0,0	0,0	3,0	718,5
Com perda de vencimento	H										0,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cumprimento de pena disciplinar	H					4,0					4,0
	M					16,0					16,0
	T	0,0	0,0	0,0	16,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
Greve	H			0,0	9,0	14,0				0,0	23,1
	M				83,5	433,5					517,0
	T	0,0	0,0	0,0	92,5	447,5	0,0	0,0	0,0	0,0	540,1
Injustificadas	H									1,0	1,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Outros	H		1,0	368,0	10,0	183,0			92,0	2,5	656,5
	M		16,0	178,0	149,0	29,0				18,5	390,5
	T	0,0	17,0	546,0	159,0	212,0	0,0	0,0	92,0		1 047,0
Total	H	0,0	80,5	870,0	659,5	7 409,0	0,0	1,0	241,0	488,5	9 749,6
	M	0,0	54,0	2 262,5	5 655,0	14 290,5	0,0	0,0	0,0	306,5	22 568,5
	T	0,0	134,5	3 132,5	6 314,5	21 699,5	0,0	1,0	241,0	795,0	32 318,1

Quadro 15: Ao longo do ano de 2024 foram contabilizados 32 318 dias de ausência dos trabalhadores do Município de Paredes, sendo que 73,98% das mesmas, foram por motivo de doença.

Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remunerações Base	15 725 858,21
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	1 363 037,51
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (total Q18.2)	1 447 765,10
Outros encargos com pessoal	3 341 592,42
Total	21 878 253,24

Quadro 18: Ao longo do ano de 2024 foram gastos, com os trabalhadores do Município de Paredes, vinte e um milhões oitocentos e setenta e oito mil duzentos e cinquenta e três euros e vinte e quatro cêntimos.

Suplementos Remuneratórios (Quadro 18.1)

Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	442 767,19
Trabalho normal nocturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	107 151,46
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	352 571,72
Abono para falhas	52 343,98
Participação em reuniões	299 011,52
Ajudas de custo	17 129,75
Representação	92 061,89
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	1 363 037,51

Quadro 18.1: Durante o ano de 2024 foram gastos, a título de suplementos remuneratórios, um milhão trezentos e sessenta e três mil e trinta e sete euros e cinquenta e um cêntimos.

Prestações Sociais (Quadro 18.2)

Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	75 614,97
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	8 070,56
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	1 349 096,11
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	1 527,78
Benefícios Sociais (total Q18.2.1)	
Outras prestações sociais	13 455,68
Total	1 447 765,10

Quadro 18.2: Durante o ano de 2024 foram gastos, a título de prestações sociais, um milhão quatrocentos e quarenta e sete mil setecentos e sessenta e cinco euros e dez cêntimos.

Benefícios de Apoio Social (Quadro 18.2.1)

Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Quadro 18.2.1: Durante o ano de 2024 não foi gasto qualquer montante a título de benefícios de apoio social

Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Acidentes Local	Gén°	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H	29									29
	M	45									45
	T	74	0	0	0	0					74
Número de acidentes com baixa	H		0	16	7						23
	M		3	28	4						35
	T		3	44	11						58
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H		0	163	465						628
	M		6	314	261						581
	T		6	477	726						1 209
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H		3	140	282						425
	M		3	347	240						590
	T		6	487	522						1 015

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2024 foram registados 74 acidentes de trabalho sem dias de baixa. Já com dias de baixa foram registados 58 acidentes, sendo que a maior % ditou ausência ao serviço por período superior a 30 dias

Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.2)

Acidentes Itinerº	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H	2									2
	M	5									5
	T	7	0	0	0	0					7
Número de acidentes com baixa	H			1	1						2
	M		1	2	1						4
	T		1	3	2						6
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H			23	92						115
	M		3	25	122						150
	T		3	48	214						265
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H		0	0	36						36
	M		0	101	206						307
	T		0	101	242						343

Quadro 19.2: Durante o ano de 2024 verificaram-se 7 acidente de trabalho in itinere.

Contagem dos casos de incapacidade declarados relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		0,0%
Casos de incapacidade permanente parcial	2	3,1%
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		0,0%
Casos de incapacidade temporária e absoluta	57	87,7%
Casos de incapacidade temporária e parcial	6	9,2%
Total	65	100%

Quadro 20: Ao longo do ano de 2024 foram registados 65 casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho.

Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência							Total

Quadro 21: Ao longo do ano de 2024 não foram registadas situações de participação de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Paredes

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Medicina no Trabalho								Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuados								709	27 005,81
Exames de admissão								40	1 523,60
Exames periódicos								659	25 101,31
Exames ocasionais e complementares								10	380,90
Exames de cessação de funções									
Despesas com medicina no trabalho									45 337,18
Visitas aos postos de trabalho								18	
									72 342,99

Quadro 22: Ao longo do ano de 2024, no Município de Paredes, foram contabilizadas cerca de 18 atividades de medicina no trabalho, o que originou encargos na ordem dos setenta e dois mil trezentos e quarenta e dois euros e noventa e nove cêntimos.

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Intervenções										Número
Reuniões da Comissão										
Visitas aos Locais Trabalho										
Outras										
Total										0

Quadro 23: Ao longo do ano de 2024 foram contabilizadas 0 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabalho/incapacidade (quadro 24)

Acções de Reintegração									Número
Alteração das funções exercidas									
Formação Profissional									
Adaptação do posto de trabalho									
Alteração do regime de horário trabalho									
Mobilidade Interna									
Total									0

Quadro 24: Ao longo do ano de 2024, não foi contabilizado qualquer trabalhador sujeito a ações de reintegração profissional resultante de acidente de trabalho e/ou doença incapacitante

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Acções									Quant.
Acções realizadas durante o ano									
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas									

Quadro 25: Ao longo do ano de 2024 não foram realizadas ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €) (Quadro 26)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	26 397,14
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	26 397,14

Quadro 26: Ao longo do ano de 2024 foram gastos 26.397,14 € com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no Município de Paredes, designadamente, em equipamentos de protecção.

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas										0
Externas	21	8	0	3						32
Total	21	8	0	3						32

Quadro 27: Ao longo do ano de 2024 foram contabilizadas 0 ações de formação profissional internas e 32 externas.

Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira (Quadro 28)

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Participantes em Acções										
Internas										0
Externas		17	28	35	88					168
Total	0	17	28	35	88	0	0	0	0	168

Quadro 28: Ao longo do ano de 2024 foram contabilizados 168 trabalhadores participantes em ações de formação profissional

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo/carreira (Quadro 29)

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Horas em Acções										
Internas										0
Externas		1 532	626	715	2 166					5 039
Total	0	1 532	626	715	2 166	0	0	0	0	5 039

Quadro 29: Ao longo do ano de 2024 foram contabilizadas 5 039 horas despendidas em ações de formação profissional.

Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Custos de Formação	Total (€)
Internas	
Externas	16 508,20
Total	16 508,20

Quadro 30: Durante o ano de 2024 foram gastos 16 508,20 € em ações de formação profissional, o qual foi gasto, na sua totalidade, em ações de formação externas

Relações Profissionais (Quadro 31)

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	198
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	4
Total de votantes para comissões de trabalhadores	1 064

Quadro 31: Em 31 de dezembro de 2024, encontravam-se sindicalizados 198 trabalhadores

Disciplina (Quadro 32)

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	4
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	4
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	1
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Quadro 32: Ao longo do ano de 2024 foram registados cinco processos disciplinares, tendo 4 sido arquivados e 1 resultado em pena de multa.

Eleitos (Quadro 33)

Regime >	Permanência		Não permanência		Total
	Tempo inteiro	Meio tempo			
Órgãos >	Câmara Municipal		Assembleia		
Nº Eleitos	6	0	3	45	54

Quadro 33: Em 31 de dezembro de 2024 existiam 54 eleitos no Município de Paredes: 45 deputados municipais, 1 Presidente da Câmara, 5 vereadores em regime de permanência e 3 vereadores em regime de não permanência.

Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

Vínculo > Origem >	Com vínculo à A.P.		Sem vínculo à A.P.	Total
	Pessoal do Município	De outra entidade		
Chefe do Gabinete	1			1
Adjuntos			1	1
Secretários	1	1	2	4
Total	2		3	6

Quadro 34: Em 31 de dezembro de 2024 os GAP/GAV eram constituídos por 6 elementos: 1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 4 secretários, sendo que dois têm vínculo com o Município de Paredes, 1 1 provindo de outro Município e 3 não têm qualquer vínculo à Administração Pública

Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Nível >	Dirigente				Chefe de equipa multidisciplinar		Total	
	Superior (director)	Intermédio			Equiparado	Equiparado		
		1º grau	2º grau	3º Grau				
Nº de cargos previstos			13	26			1	40
Nº cargos providos 31-Dez.			9	22			1	32

Quadro 35: Em 31 de dezembro de 2024 existiam no Município de Paredes 32 dirigentes intermédios: 9 chefes de divisão e 22 dirigentes intermédios de 3.º grau e um chefe de equipa.

Conclusão

As organizações cada vez mais se aperfeiçoam para estarem a par das exigências do mercado.

Há uma necessidade de valorizar o potencial humano, uma vez que existe uma carência de profissionais. As organizações percebem, a cada dia, que não são feitas só de máquinas, mas sim de pessoas.

Podemos considerar o Balanço Social como uma ferramenta que apresenta aspetos positivos e inovadores na gestão de uma determinada organização, na qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.