

AVISO

Fixação das percentagens para a diferenciação de desempenhos dos trabalhadores para o ano de 2025

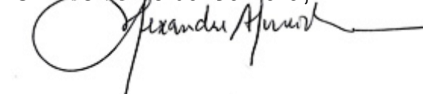
Nos termos do n.º 5 do artigo 75.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação, torna-se público as percentagens previstas para a diferenciação de desempenhos que incidem sobre o total dos trabalhadores avaliados no ano de 2025, com exceção dos trabalhadores referidos no n.º 6 do artigo 42.º da referida lei, com aproximação por excesso, quando necessário.

AVALIADORES	ASSISTENTE OPERACIONAL				ASSISTENTE TÉCNICO				TÉCNICO SUPERIOR				OUTRAS CARREIRAS				QUOTAS BOM	Distribuição quotas	Distribuição das quotas	QUOTAS MUITO BOM	Distribuição quotas	Distribuição das quotas sobranças	QUOTAS TOTAIS POR AVALIADOR (EXCELENTES)	Distribuição quotas
	T	B	MT	E	T	B	MT	E	T	B	MT	E	T	B	MT	E	BOM			MUITO BOM			EXCELENTES	
Presidente	1	0,3	0,3	0,1	5	1,5	1,5	0,5	2	0,6	0,6	0,2	26	7,8	7,8	2,6	10,2	10		10,2	10		3,4	3
Vice-Presidente	7	2,1	2,1	0,7	4	1,2	1,2	0,4	3	0,9	0,9	0,3		0	0	0	4,2	4		4,2	4		1,4	1
Vereadora Beatriz Meireles		0	0	0		0	0	0	1	0,3	0,3	0,1		0	0	0	0,3	1		0,3	1		0,1	1
Vereador Paulo Silva	30	9	9	3	4	1,2	1,2	0,4	4	1,2	1,2	0,4		0	0	0	11,4	11		11,4	11		3,8	3
Vereadora Tânia Ribeiro		0	0	0		0	0	0	2	0,6	0,6	0,2		0	0	0	0,6	1		0,6	1		0,2	1
Departamento de Planeamento e Urbanismo	1	0,3	0,3	0,1	14	4,2	4,2	1,4	11	3,3	3,3	1,1	1	0,3	0,3	0,1	8,1	8		8,1	8		2,7	2
Divisão de Assuntos Jurídicos		0	0	0	2	0,6	0,6	0,2	3	0,9	0,9	0,3		0	0	0	1,5	1		1,5	1		0,5	1
Divisão Administrativa	8	2,4	2,4	0,8	16	4,8	4,8	1,6	9	2,7	2,7	0,9	1	0,3	0,3	0,1	10,2	10		10,2	10		3,4	3
Divisão de Contabilidade		0	0	0	5	1,5	1,5	0,5	2	0,6	0,6	0,2		0	0	0	2,1	2		2,1	2		0,7	1
Divisão de Financiamentos e Tesouraria		0	0	0	3	0,9	0,9	0,3	4	1,2	1,2	0,4		0	0	0	2,1	2		2,1	2		0,7	1
Divisão de Aprovisionamento e Património	2	0,6	0,6	0,2	7	2,1	2,1	0,7	6	1,8	1,8	0,6		0	0	0	4,5	4		4,5	4		1,5	1
Divisão Ambiente	85	25,5	25,5	8,5	7	2,1	2,1	0,7	3	0,9	0,9	0,3		0	0	0	28,5	28		28,5	28		9,5	9
Divisão de Planeamento e Organização de Eventos	2	0,6	0,6	0,2		0	0	0	3	0,9	0,9	0,3		0	0	0	1,5	1		1,5	1		0,5	1
Divisão de Cultura e Turismo	4	1,2	1,2	0,4	7	2,1	2,1	0,7	12	3,6	3,6	1,2		0	0	0	6,9	6	1	6,9	6	1	2,3	2
Divisão de Educação	9	2,7	2,7	0,9	9	2,7	2,7	0,9	4	1,2	1,2	0,4	1	0,3	0,3	0,1	6,9	6	1	6,9	6	1	2,3	2
Divisão de Conservação e Administração Direta	63	18,9	18,9	6,3	8	2,4	2,4	0,8	1	0,3	0,3	0,1		0	0	0	21,6	21	1	21,6	21	1	7,2	7
Divisão Desporto	34	10,2	10,2	3,4	15	4,5	4,5	1,5	14	4,2	4,2	1,4		0	0	0	18,9	18	1	18,9	18	1	6,3	6
Unidade de Gestão de Informação e Modernização Administrativa		0	0	0	2	0,6	0,6	0,2	2	0,6	0,6	0,2	1	0,3	0,3	0,1	1,5	1		1,5	1		0,5	1
Unidade de Contratação de Obras Municipais		0	0	0	1	0,3	0,3	0,1		0	0	0		0	0	0	0,3	1		0,3	1		0,1	1
Unidade de Equipamentos de Obras Municipais		0	0	0	1	0,3	0,3	0,1	1	0,3	0,3	0,1		0	0	0	0,6	1		0,6	1		0,2	1
Unidade de Vias e Obras Municipais		0	0	0		0	0	0	1	0,3	0,3	0,1		0	0	0	0,3	1		0,3	1		0,1	1
Unidade de Gestão do Equipamento	16	4,8	4,8	1,6	2	0,6	0,6	0,2		0	0	0		0	0	0	5,4	5		5,4	5		1,8	1
Unidade de Habitação, Rede e Desenvolvimento Social		0	0	0		0	0	0	9	2,7	2,7	0,9		0	0	0	2,7	2	1	2,7	2	1	0,9	1
Unidade de Igualdade e Intervenção Social		0	0	0	2	0,6	0,6	0,2	8	2,4	2,4	0,8		0	0	0	3	3		3	3		1	1
Agrupamentos	347	104,1	104,1	34,7	86	25,8	25,8	8,6	3	0,9	0,9	0,3		0	0	0	130,8	130	1	130,8	130	1	43,6	43
Ponderações Curriculares	1	0,3	0,3	0,1		0	0	0	2	0,6	0,6	0,2	2	0,6	0,6	0,2	1,5	1		1,5	1		0,5	1
TOTAL	610	183,00	183,00	61,00	200	60,00	60,00	20,00	110	33,00	33,00	11,00	32	10	9,60	3,20	285,6	279	6	285,6	279	6	95,2	96

Total de Trabalhadores- 952
Desempenho Bom - 286
Desempenho Muito Bom – 286
Desempenho Excelente - 96

Paredes, 28 de janeiro 2026

O Presidente da Câmara,



Alexandre Almeida, Dr.