

MUNICÍPIO DE PAREDES

Aviso n.º 11881/2026/2

Sumário: Nomeação em comissão de serviço de dirigente intermédio de 1.º grau – diretor do Departamento de Recursos Humanos.

Nos termos do n.º 9 e n.º 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, conciliado com o n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto e por meu despacho, datado de 4 de maio de 2026, no âmbito do procedimento concursal para recrutamento e seleção de um Diretor de Departamento (cargo de direção intermédia de 1.º grau) para o Departamento de Recursos Humanos, aberto por Aviso n.º 6555/2026/2, publicação no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 58, de 24 de março de 2026; no jornal "JN" de 25 de março de 2026 e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202603/0949), no dia 25 de março de 2026, foi nomeado, em comissão de serviço, para o exercício do cargo de Diretor de Departamento, pelo período de 3 anos, com efeitos ao dia 11 de maio de 2026, Romeu Orlando Pereira Rodrigues, por possuir um perfil que se ajusta às exigências do cargo, à prossecução das atribuições e aos objetivos do serviço, demonstrando competência técnica e aptidão necessária para o exercício da função, apresentando uma adequada visão de gestão, assim como capacidade de comunicação e de liderança. Atento o domínio das atribuições do Município e a experiência profissional na área pretendida.

Nota relativa ao currículo académico e profissional do nomeado

Nome: Romeu Orlando Pereira Rodrigues;

Data de Nascimento: 14 de janeiro de 1980;

Formação Académica:

2005 – Bacharel em Gestão de Recursos Humanos pela Escola Superior de Estudos Industriais e Gestão, do Instituto Politécnico do Porto;

2007 – Licenciado em Gestão de Recursos Humanos pela Escola Superior de Estudos Industriais e Gestão, do Instituto Politécnico do Porto;

Atividades Profissionais:

2003 a 2008 – Desempenhou funções de Agente Municipal da Polícia Municipal de Matosinhos;

de 10 de dezembro de 2008 até 29 de outubro de 2019 – Técnico Superior de Gestão de Recursos Humanos no Departamento de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Matosinhos;

de a 30 de outubro de 2019 a 24 de fevereiro de 2021 – dirigente intermédio de 3.º grau da Unidade de Gestão de Carreiras, da Câmara Municipal de Matosinhos;

de 25 de fevereiro de 2021 a 3 de agosto de 2021 – dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, nomeado em regime de substituição, da Câmara Municipal de Matosinhos;

de 4 de agosto de 2021 a 10 de maio de 2026 – dirigente intermédio de 2.º grau, Chefe de Divisão de Recrutamento e Gestão de Carreiras, da Câmara Municipal de Matosinhos;

Formação profissional:

Participou em diversos cursos de formação, seminários, colóquios, destacando-se, entre outros, os seguintes:

"Curso de Formação de Agentes da Polícia Municipal" (CEFA – 2003);

"O Exercício de Funções Públicas – O Novo Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações na Administração Pública" (IGAP – 2009)

"Formação Inicial de Formadores" – (Instituto de Informática do Porto – 2009); -"Especialização do Regime Jurídico de Pessoal das Autarquias Locais" (CEFA-2011);

"Estatuto de Pessoal Dirigente" (CEFA-2012);

"Mobilidade, Requalificação e Extinção da Relação jurídica de emprego público na Administração Pública" (CEFA – 2013);

"A Lei Geral do trabalho em Funções Públicas" (IGAP – 2014);

"A Tramitação do Procedimento Concursal de Pessoal na Administração Pública" (IGAP – 2015);

"Alterações à LGTFP – Lei n.º 25/2017/Recrutamento na Administração Local" (Quadros e Metas – 2017);

"O descongelamento de carreiras – LOE 2018" (IGAP – 2018);

"Procedimentos concursais" (CMM – 2019);

Curso de Gestão Pública na Administração Local (GEPAL – AMP 1.º edição) (Fundação FEFAL – 2021).

12 de maio de 2026. – O Presidente da Câmara, Alexandre Almeida, Dr.

319998836