Editar Avaliação de desempenho

Lista de Avaliação de desempenho

Ano	2025	**Quadro**	SIADAP 2 - Dirigentes
Período	Anual	**Entidade**	PAREDES
Utilizador de criação	Dulce Dias	**Data de criação**	2026-03-20 16:18:14
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	**Data da última alteração**	2026-05-07 20:11:06

Exportar para Excel

	Excelente	Muito Bom	Bom	Regular	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados se Justificação (2)
Director de departamento municipal	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T:
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Chefe de Divisão Municipal	T: 0	T: 3	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T:
	T: 0	T: 3	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T:
Dirigente Intermédio Grau III ou inferior	T: 1	T: 1	T: 2	T: 15	T: 0	T: 0	T:
	T: 1	T: 1	T: 2	T: 15	T: 0	T: 0	T:
Total	T: 1	T: 4	T: 5	T: 20	T: 0	T: 0	T:

Justificações

Observações

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

É situação justificativa para este efeito (quando possível, quantificar por cargo):
_ Desempenho como dirigente por período inferior a 6 meses, seguidos ou interpolados
_Situações de aposentação, não obstante tenha reunido o tempo mínimo para avaliação
_Processo avaliativo em curso

(2) Existindo informação no campo "Não avaliados sem justificação" é obrigatório preencher "Observações" (quando possível, quantificar por cargo, especificando a situação).
Neste campo serão apenas incluídas as situações de não aplicação do SIADAP, total ou parcial, na autarquia.

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward outsystems

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2026 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.